

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo (per la contrattazione integrativa anno corrente):	28	12	2012
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	20	2	2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	11	3	2013

  

	VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:	2012
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	313156
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)	287665
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")	0,43
5 Quota fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno: - ▼ 13065
6 Quota fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno: - ▼ 11246
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)	313591
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)	

**VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO**

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 287.665 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 313.591).

**POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

	VALORI								
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo									
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	82908								
11 Non Compilare									
12 Non Compilare									
13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<table border="1"> <tr> <td>SI</td> <td>NO</td> </tr> <tr> <td align="center"><input type="radio"/></td> <td align="center"><input checked="" type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>				
SI	NO								
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>								
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<table border="1"> <tr> <td><input type="radio"/></td> <td><input checked="" type="radio"/></td> </tr> </table>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>						
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>								
15 Per scelta dell'organo politico?	<table border="1"> <tr> <td><input checked="" type="radio"/></td> <td><input type="radio"/></td> </tr> </table>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>						
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>								
16 Sulla base di altri fattori?	<table border="1"> <tr> <td><input type="radio"/></td> <td><input checked="" type="radio"/></td> </tr> </table>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>						
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>								
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<table border="1"> <thead> <tr> <th>N. posizioni</th> <th>Valore unitario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td align="center">1</td> <td align="center">16000</td> </tr> <tr> <td align="center">3</td> <td align="center">12911</td> </tr> <tr> <td align="center">3</td> <td align="center">11362</td> </tr> </tbody> </table>	N. posizioni	Valore unitario	1	16000	3	12911	3	11362
N. posizioni	Valore unitario								
1	16000								
3	12911								
3	11362								



PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SÌ	NO
51	È stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1997?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
52	È stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 79/2010?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
53	Non compilare		
54	Non compilare		
		<b>VALORI</b>	
55	Non compilare		
56	Non compilare		
57	Non compilare		
58	Non compilare		
59	Non compilare		
60	Non compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
63	Area A / Categoria A / Fascia I		
64	numero progressioni		
65	Percentuale		
66	Area B / Categoria B / Fascia II		
67	numero progressioni		
68	Percentuale		
69	Area C / Categoria C / Fascia III		
70	numero progressioni		
71	Percentuale		
72	Area D / Categoria D		
73	numero progressioni		
74	Percentuale		
75			
76	Non compilare		
77	Non compilare		
78			
79	Non compilare		
80	Non compilare		
<b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b>			0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		VALORI
81	Non compilare	
82	Non compilare	
83	Non compilare	
84	Non compilare	
85	Non compilare	
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	20260
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	0
88	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	
89	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente compresa tra 60% e 90% del massimo attribuito	
90	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	
91	Non compilare	
92	Non compilare	
93	Non compilare	
94	Non compilare	
95	Non compilare	
96	Non compilare	
97	Non compilare	



RILEVAZIONE CEPPEL

		SI	NO
28	Non Compilare		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
	30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input checked="" type="radio"/>	
	32 Non Compilare		
	33 Non Compilare		
	34 Non Compilare		
	35 Non Compilare		
	36 Non Compilare		
37	Non Compilare		
	38 Non Compilare		
	39 Non Compilare		
	40 Non Compilare		
	41 Non Compilare		
	42 Non Compilare		
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		25,00
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)**

L'iter seguito per la costituzione del Fondo e la destinazione delle relative risorse è conforme a quanto previsto dalla Contrattazione Nazionale. Si segnala tuttavia ritardo (ancorché motivato, così come indicato nella determinazione nr. 166/2012) nella definizione del "Fondo" che dovrebbe essere approvato nei primi mesi dell'anno. Le motivazioni del ritardo sono state sinteticamente illustrate dal Responsabile del Settore Finanziario e nella predetta determinazione nr. 166/2012 di cui si prende atto, nell'auspicio di poter procedere con maggiore prontezza relativamente al Fondo 2013.